



Nucleo di Valutazione delle Prestazioni (NVP)

Verbale n. 35 del 12.03.2021

per NVP:

- Stefano Del Missier	Presidente
- Alceste Santuari	Componente
- Antonio Gioiosa	Componente

per ATS Brianza: - Paolo Civillini – Responsabile UO Gestione Qualità
- Ingrid Sartori – UOC AAGG e Legali verbalizzante

ORDINE DEL GIORNO:

- Obiettivi anno 2020 – rendicontazione
- Piano Performance anno 2021

La riunione si svolge in modalità di video conferenza – Piattaforma TEAMS, in applicazione delle indicazioni sul contenimento del virus per Covid 19, che raccomandano il distanziamento sociale dalle ore 8,45 alle ore 9,45.

Il Dott. Paolo Civillini, responsabile della UO Gestione Qualità, presenta gli esiti finali degli obiettivi anno 2020 – Aree contrattuali Comparto e Dirigenza – come da prospetto inviato al Nucleo di Valutazione ed allegato al presente verbale.

OBIETTIVI ANNO 2020 - RENDICONTAZIONE

Il Dott. Civillini descrive il metodo utilizzato, come negli anni precedenti, per le fasi di verifica e valutazione degli obiettivi anno 2020. Alla data del 31/12/2020 il numero degli obiettivi complessivi aziendali è di n. 93, che si sono articolati nelle singole Unità Organizzative per raggiungere un totale di n. 304. A seguito del riallineamento effettuato nel mese di novembre gli stessi sono numericamente diminuiti rispetto alla programmazione iniziale, poichè la Pandemia Covid 19 ha impegnato il personale dipendente dell'ATS in attività differenti e straordinarie rispetto a quelle istituzionali ordinarie. In fase di verifica l'UO Gestione Qualità, oltre a confrontare il sal descrittivo con il risultato atteso dichiarato, ha controllato tutte le 107 evidenze trasmesse dalle Unità Operative riguardanti gli obiettivi principali o esclusivi. Da tale verifica è risultato che il numero di obiettivi raggiunti è stato pari al 94,4%. Conclusa la verifica è stata elaborata un'ipotesi di valutazione che è stata sottoposta alle Unità Organizzative con richiesta di formulare – se ritenute opportune - osservazioni meritevoli da sottoporre al Nucleo di Valutazione.

Dei 17 obiettivi considerati non raggiunti in sede di verifica l'UO GeQu propone al NdV di valutarli come: 9 “non valutabili”; 6 raggiunti al 100%; 2 “quasi raggiunti” all'84%.

Rispetto alle 17 proposte di valutazione formulate dall'UO GeQu solo in un caso l'UO responsabile ha proposto di considerarlo non “quasi raggiunto” ma “non valutabile” adducendo solo come giustificativo “la situazione epidemiologica” generata dall'emergenza Covid.

Il NdV ritenendo non sufficientemente motivata la richiesta dell'UO condivide l'originaria proposta formulata da GeQu così come condivide le restanti 16 proposte di valutazione



Su richiesta del Nucleo il Dott. Civillini precisa che la retribuzione di risultato viene erogata, ai sensi del regolamento aziendale, sulla base del grado di valutazione in percentuale.

Il Nucleo di Valutazione si rimette agli atti di rendicontazione proposti da ATS Brianza e valida gli esiti obiettivi – Dirigenza e Comparto anno 2020.

PIANO PERFORMANCE ANNO 2021

Piano performance, approvato con deliberazione n. 28 del 26/01/2021, è stato elaborato sulla base della programmazione delle annualità precedenti.

Si è partiti con nuovi impegni strategici elaborati dalla Direzione aziendale insediatasi nell'anno 2019. Alcuni progetti non si sono sviluppati nel 2020 causa Covid 19 ed è stata quindi riprogettata l'annualità 2021. Il Dott. Civillini, con il contributo del Controllo di Gestione, ha raccolto alcuni dati per fotografare l'andamento dell'attività nell'anno 2020 anche in relazione all'emergenza sanitaria Covid 19 sulle attività istituzionali ordinaria dell'ATS. Sicuramente l'attività dell'ATS finalizzata alle azioni di contrasto e contenimento dell'epidemia nell'anno 2020 ha superato quella dedicata alle attività ordinarie, anche se ha inciso in misura diversa tra i Dipartimenti aziendali.

Il Piano della Performance individua gli impegni strategici e gli impegni operativi annuali, declinati in impegni di budget, il piano inoltre riporta il "piano triennale delle azioni positive finalizzato ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità di lavoro ma non il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) perché l'Amministrazione adotterà nel corso del 2021 il regolamento aziendale.

La Performance misura le azioni riportate, tra cui la trasparenza, e i processi secondo indicatori che vengono raccolti periodicamente e sono in costante incremento. Nel 2021 verrà effettuata una revisione degli indicatori ridefinendone il numero secondo criteri di significatività e di appropriatezza degli stessi.

Il Nucleo di Valutazione apprezza il percorso e il sistema di valutazione del raggiungimento degli obiettivi approntata dell'Agenzia negli anni. Per quanto riguarda l'impatto che il Covid19 ha avuto sulla struttura aziendale, il Nucleo evidenzia che sia gli obiettivi anno 2020 che il Piano delle Performances 2021 potrebbero approfondire alcune attività proprie dell'ATS, cogliendo l'opportunità per migliorare gli impegni strategici e la mission aziendale di tutela della salute. In questa prospettiva, il Nucleo propone che l'ATS potrebbe mappare le nuove iniziative e ricalibrare gli obiettivi strategici in funzione delle azioni sviluppate per contrastare l'emergenza sanitaria da Covid 19.

Prossimo incontro: da concordarsi nel mese di Aprile in modalità telematica per attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 marzo 2021.

Monza, 12.03.2021

✓ *Stefano Del Missier* *firmato*

✓ *Alceste Santuari* *firmato*

✓ *Antonio Gioiosa* *firmato*

Per ATS

✓ *Paolo Civillini* *firmato*

✓ *Ingrid Sartori* *firmato*